

女性人材活躍推進セミナー

講師

株式会社小室経営コンサルタント

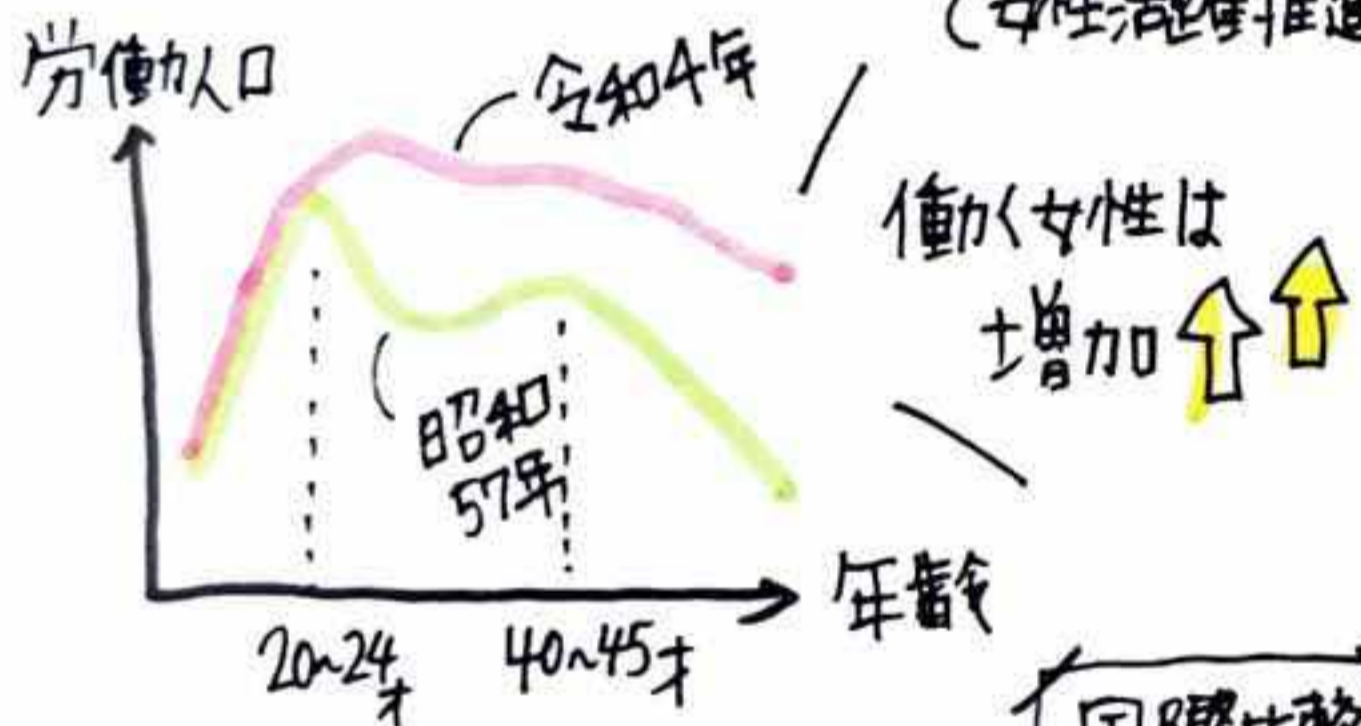
代表取締役 **小室秀幸** さん

2023年8月30日(水) @オンライン

女性活躍の「今」!

① 採用拡大

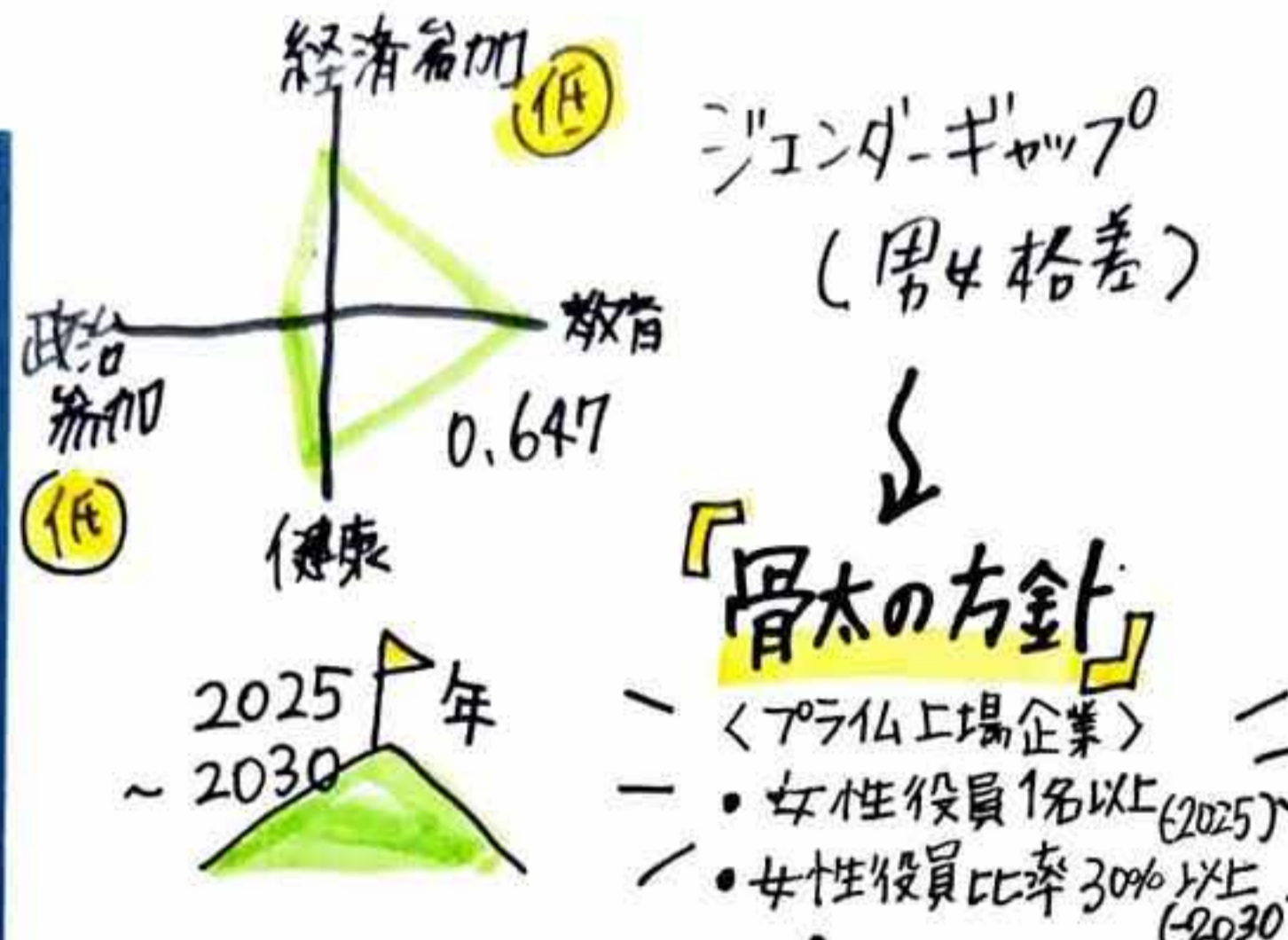
② 昇進機会拡大を目的にスタート!
(女性活躍推進法)



国際比較



非正規が多い
管理職比率 (低)



中小企業の事例!



女性活躍の施策!

- 女性のニーズ
- 休暇とりやすさ
 - 上司のリカイ
 - 同僚のリカイ

- 実際は...
 - 結婚していない人 → 残業ありフルタイム
 - 出産後 残業なし → 短時間勤務



女性が「職場で価値を続けたい」と思う因子

責任もてとくに風土

「いい人間に育める」
「おれとまちがいを正す」
...空気

多様性を認めた風土

障がい者
いる人なをうけ入れる
LGBT 外国人
高年齢者

残業見直しのフック

短時間でやる価値のある仕事
生産性向上

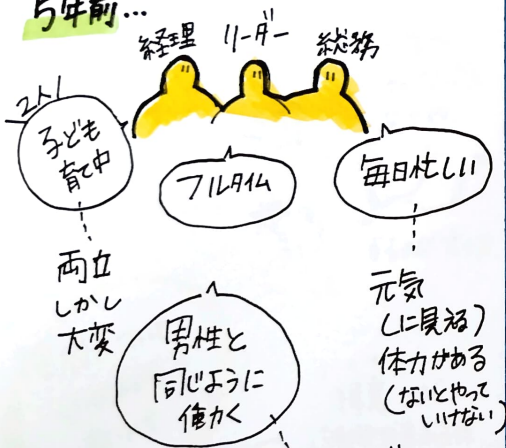
経営者がつくる組織風土



女性活躍推進 これまでの経験談、 採用事例

株式会社トラパンツ
〈細部さん〉

5年前...



SHE PPROJECT 受注



たまたま子育て中の人
専務スタイルもバラバラ

やってきたこと



家族のこと
X-MAILのこと
どんな仕事をしたいか



おしゃべり



ミーティング

雑談から
まじめなレラクまで



LINE WORKS XIN

フォローしあえる!

強いチームに!

現在は...



いろんなスタイルの働き方

いろんなキャラクターの人

得意なことをやってこう

まとめ/

- 個性力を活かせる
- フォローし合える 人数49
- スキルUP! → 新しいチャレンジ
- 事務 + イベント
- えるほし取得! → 注目00 注目の目にされる様に

さまざまなキャラクターの人と仕事する面白

スキル向上、長く働くには? 次、何をやるか

人とモチベーションが大事

午前の部: 情報交換1

キャリア
アップ
支援

まずは
業務分解!

中小企業の
スキルアップとは...

いる人なことが



できること.

資格支援



想いを
まいて

多様な
キャリアパス
をサポ



するのが大切.

採用について
女性活躍に
取り組むには?



X アンジェラス
バイパス

得意が
活かせるように
なせ!

感想

1人1人に
寄り添って
向き合おう!
が大事

えるほし
取得した
つながる.

キャリア
アップ

分けて
考えよう!

職場の
環境も
整えること

先進企業の事例紹介

株式会社タカヤ

大山さん、高橋さん

▶ 会社概要

1933年創業

22店舗 展開 @ 東北 330名

本社: 鹿角市

- 眼鏡事業部 ... 大人だけでなく こども眼鏡院も
- ドコモ事業部 ... ドコモショップ DX 支援
- 飲食・食物販 ... ショートケーキ等
- 未来倉庫造事業部

働き方改革 ... さまざまとくむ 森あり

未来へ! 元気に進む。

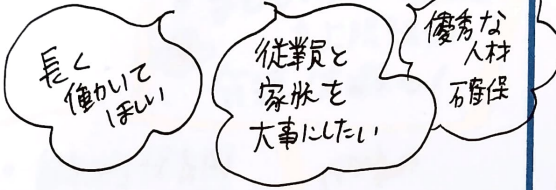
複合企業です!

▶ 活躍しやすい職場づくり

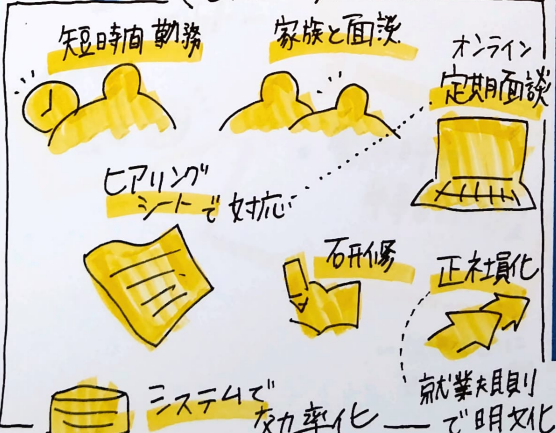
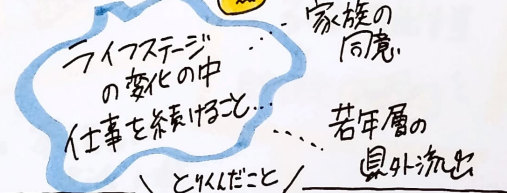
1人1人のライフステージに沿った職場とは?



と **組織** の成長への願い



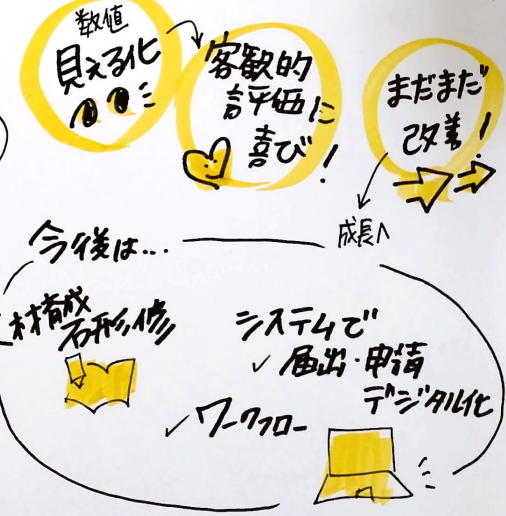
課題は...



「えるぼし認定」 No.5

(2023.3.30)

システムで「勤務時間管理」などが言評価!



先進企業の事例紹介

株式会社JAWA秋田

小原 均
〈経理部〉

▶ 会社概要

- ☑ 介護・保育事業
- ☑ 2法人で200名 85%が女性
- ☑ JAWAの秋田事業所 事業承継
- ☑ 「女性が働きやすいと思った人の応募多数!」
HP
- ☑ 「さらさら保育園」... 従業員用イン
家事負担軽くするとくみも
- 手ぶら保箱... おむつ・トナモ国で用莞
- ... おやくんかつプロジェクトで
おかせ"支援も!
- 地元の食
プレゼント!

▶ 女性が働きやすい職場環境

● 育休取得 100%
& 復帰率 100%

● 子どものための休暇
を上限緩和
介護休暇も!

● 自社内保育園
無料! ... 保育料補助

FREE

● 子ども通園手当
& 見守り手当 10000

「本人らしい
生活」が
モットー

かみ型、
ネイル、
服装 OK

● 緊急時の
特別休暇

... などなどに
耳をくみ中!

▶ キャリアアップ支援 No.6

- 研修 / 未経験でも
わかるように
- 昇給制度
資格

アカヤシ

押さえる
キャリアアップとは?
職

フォローが大事!



を増えた!!

フォロー研修もアリ
面談も。

パートでも正社員化!

JAWA 秋田さん

雇用条件に配慮する
システム作成は?

新規雇用
&

スポット人員配置

業務の
効率化
も大切。

忙しい
と=3に



JAWA 秋田さん

からXメッセージ

何が強みなのか?
Eメールは考えよう!!

アカヤシ

えるほし認定
へのとりにみは?

日々やっていることを数値化
& しただけ
社員のモチベーションUPに
分介 つながる

商工会と
相談しながら進めた

社労士との紹介

小室さんの
コメント

定期的な
個人面談・フォロー面談
がすごく大事!!

2L4タスク
ワークには
小情報共有
が大切!



秋田県の
とりにみ

① 魅力的な職場づくり
STEM707070 支援
事業費 補助金 | 12/28まで



事業計画書は出して
申請

② 秋田県人材育成応援
補助金



社内規定を
決める 外部にコンサル等の
補助金 | 12/28まで

アカヤシ
からXメッセージ

シンプルに、
1人1人に向き合い。
突進を促そう!



応援している
人はたくさんいる!



JAWAさん
おやめつきPJ
どう決定して
いった?

社員には
1日1万まで
決裁権がある!!



タイムリーに
サービス提供!



アカヤさん
女性社員の
満足度は?

1日1
個人面談で
声はもらっている!

ロールモデル
育成は?

3人出産した社員
モデルとして
言わせてもらう

周知!

トポックス
売上に影響
あった?

当初 考えなかつた
売上を上げている。
紹介

JAWAさん
くまん認定
メリットやツツは?



先行者優位
アリ!

「女性にやさしい会社」
とPRできた。

前々からの制度
そのまま 音価して
もらっただけ

アカヤさん
えるぼし認定
メリットやツツは?

社員に喜んで
もらった!

採用時に
ムーブつける → 影響アリ
↓
学生にもPRできる

JAWAさん
介護の禁止
やりがいどう
伝えます?

「介護」だけ切りとる
BUT 3Kのイメージ...

感謝してもらえ
仕事と知ってもら

小室さん
女性の採用の
コツは?

両立できる職場づくり
↓
ちやんと運用あるのが
マスト!!

柔軟な休暇の運用

JAWAさん
休暇はバリエーション
有給?

同じ待遇!

おバテ有給

アカヤさん
キャリア形成のため
研修は?

1-3研修
若手女性のみ 年4回
プレゼンしつつ
1年かけて実行

若手研修
年3回

マナ-研修
全社員

まん中PJT

次世代をターゲットに
研修

などなど

最後の
メッセージ!

強みを747と
とくもろ!

女性-男性の
平等って?
どう理解を深める?

平等 < 公平に!
満足 < 幸福に!
ワークライフ・ハーモニー!

1人1人が光輝ける
☆じまんできる
会社!